

## **POLITICA DI SOSTENIBILITA'**

## IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La presente Politica per la Sostenibilità definisce i principi e i valori su cui si fonda la strategia di sostenibilità adottata dalla **bbOLD SRL** e che guidano il processo decisionale nell'ambito delle tematiche ambientali, sociali, di governance e di salute e sicurezza.

I principi della presente politica si applicano ai dipendenti e ai collaboratori dell'Azienda, alla catena di fornitura e a tutti i soggetti che operano per conto dell'Azienda, qualunque sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa.

La definizione dei contenuti della presente Politica è avvenuta tenendo in considerazione le aspettative del management e dei principali stakeholder interni ed esterni dell'Azienda: i dipendenti, i clienti, la comunità locale, i fornitori, gli enti locali e la pubblica amministrazione.

## OBIETTIVI

La **Politica di Sostenibilità** definisce i principi ed i pilastri che guidano la **bbOLD SRL** nel contribuire, attraverso il proprio business di progettazione e realizzazione di stampe, alla creazione di un modello di sviluppo sostenibile, all'interno del quale gli Stakeholder interni ed esterni possono collaborare per il raggiungimento di obiettivi comuni.

La capacità di fornire qualità, produttività e innovazione, anche attraverso la creazione di sinergie con i clienti, resta al centro della strategia aziendale ed è il principale fattore distintivo dell'Azienda.

La linea strategica principale è quella di mettere il cliente al centro del Nostro lavoro attraverso l'integrazione di tecnologie e competenze trasversali per la progettazione e realizzazione di stampe attraverso soluzioni e prodotti altamente innovativi e personalizzati con particolare attenzione al risparmio energetico e all'ambiente.

La **bbOLD SRL** considera di fondamentale importanza il rispetto delle normative, nazionali ed internazionali, vigenti sul tema della salute e della sicurezza dei lavoratori e l'attivazione di azioni volte ad assicurare che nessun dipendente o collaboratore sia erroneamente impiegato in situazioni, attuali o potenziali, pericolose, rischiose o nocive per la salute.

Inoltre, attraverso la propria **Politica di Sostenibilità** intende garantire la gestione di tutte le fasi del "ciclo di vita" di una risorsa all'interno dell'organico aziendale, dal processo di selezione, formazione e crescita professionale, nel rispetto e in linea ai principi delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, mediante la predisposizione di sistemi di segnalazione e monitoraggio utili a identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento, al fine di ridurre il cosiddetto gender gap e situazioni similari che possono essere occorse o che occorreranno nel prosieguo della vita dell'Azienda.

La **bbOLD SRL** dichiara che gli obiettivi sopra indicati sono congruenti con quelli strategici dell'azienda e si impegna ad assicurare le risorse necessarie per il loro raggiungimento e mantenimento.

## I NOSTRI IMPEGNI

La **bbOLD SRL** ha individuato sei principi fondanti su cui basa il proprio impegno verso lo sviluppo sostenibile, nel rispetto degli ecosistemi naturali, dei diritti umani e delle generazioni future. Tali principi fondanti, riportati di seguito, guidano le attività di coinvolgimento degli stakeholder e le iniziative di sostenibilità che promuoviamo:

- ✓ Rispetto dell'Ambiente
- ✓ Salute e Sicurezza dei lavoratori
- ✓ Tutela dei Lavoratori
- ✓ Discriminazione
- ✓ Anticorruzione
- ✓ Gestione della catena di fornitura

### ***Rispetto dell'Ambiente***

La **bbOLD SRL** si impegna costantemente per l'attuazione di azioni che mirano alla tutela dell'ambiente, mediante l'integrazione degli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di gestire correttamente l'utilizzo delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti e favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti.

Prestiamo costante attenzione alle aspettative dei Nostri clienti anche in termini delle esigenze legate alla riduzione degli impatti ambientali delle loro attività produttive. Per questo ci impegniamo allo sviluppo e alla realizzazione di soluzioni a basso impatto ambientale pur mantenendo intatte le performance in termini di efficienza e affidabilità.

Tale linea di indirizzo si concretizza in tutte le fasi del processo produttivo a partire dalle attività di progettazione, realizzazione e stampa, fino all'attività di consegna del prodotto al cliente. La quasi totalità delle attrezzature e macchine e strumenti mira a minimizzare l'impatto ambientale in termini di emissioni di CO2.

La Nostra attenzione si concentra anche sulla riduzione dell'impatto che i nostri processi hanno sull'ambiente. In particolare, sviluppiamo procedure e strategie per la riduzione degli impatti ambientali legati alle attività di progettazione, realizzazione e stampa del prodotto. In questo ambito siamo impegnati alla minimizzazione delle emissioni, dei consumi d'acqua e degli scarti derivanti da tali attività.

## ***Salute e Sicurezza dei lavoratori***

La **bbOLD SRL** si impegna a gestire la sicurezza e la salute sul lavoro in modo sostenibile e compatibile con le esigenze ambientali, sociali ed economiche del territorio all'interno del quale opera, nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative tecniche nazionali, internazionali e quelle specifiche del settore.

La **bbOLD SRL** organizza e garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza oppure durante lo svolgimento del lavoro.

Operiamo per ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio.

L'azienda si impegna costantemente a identificare, eliminare e controllare situazioni di rischio legate alle proprie attività per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali ed a migliorare continuamente le sue performance di sicurezza e salute.

È inoltre convinzione che la costante soddisfazione della clientela per l'elevata qualità del servizio fornito venga conseguita anche garantendo lo svolgimento in sicurezza di tutte le attività e una dinamica gestione di obiettivi misurabili, piani di miglioramento aziendali e monitoraggio continuo del risultato.

L'azienda assicura a tutto il personale una formazione periodica ed efficace su salute e sicurezza, incluse istruzioni sul luogo di lavoro e, ove necessario, istruzioni specifiche per la mansione svolta. Tale formazione è ripetuta per il personale nuovo o assegnato a nuove mansioni, nonché in caso di incidenti e quando i cambiamenti tecnologici e/o l'introduzione di nuovi macchinari presentino nuovi rischi per la salute e la sicurezza del personale.

È responsabilità di ogni dipendente della **bbOLD SRL** a partire dal Datore di Lavoro, applicare tale politica durante lo svolgimento di tutte le attività aziendali.

## ***Tutela dei Lavoratori***

Il capitale umano della **bbOLD SRL** è da sempre il punto di riferimento intorno al quale si sviluppano le attività dell'azienda.

L'attenzione alle persone nasce innanzitutto dal rispetto dei loro diritti non solo in quanto lavoratori, ma soprattutto in quanto persone. Atteggiamenti non rispettosi delle pari opportunità, della diversità e della libertà di pensiero non vengono tollerati e vengono attuati tutti gli sforzi per garantire ai Nostri dipendenti e collaboratori la libertà di esprimere i propri valori.

Riteniamo di primaria importanza la creazione di un ambiente di lavoro sicuro, sano e stimolante per tutte le persone che collaborano con Noi. Consapevoli di questo, ci impegniamo al totale rispetto delle normative vigenti e abbiamo definito specifiche procedure che si applicano ai lavoratori che operano all'interno del perimetro aziendale e presso soggetti terzi.

Ci impegniamo costantemente al fine di offrire ai dipendenti dell'Azienda strumenti per la continua valorizzazione dell'esperienza lavorativa sia in termini professionali sia personali. Investiamo risorse significative per l'offerta di diversi presidi a tutela del benessere dei dipendenti sia in termini assicurativi sia con riferimento a specifici servizi di welfare personalizzabili sulla base delle esigenze dei singoli.

## ***Discriminazione***

La **bbOLD SRL** non ricorre o da sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

La nostra Azienda non interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

Il nostro impegno per l'inclusione delle diversità si concretizza attraverso l'attuazione di comportamenti e azioni che non siano minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e in tutti gli alloggi e altre strutture messe a disposizione dall'azienda.

## ***Anticorruzione***

La **bbOLD SRL** è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

Per questo motivo il nostro impegno mira ad attuare azioni per prevenire la corruzione e garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, la nostra azienda si basa su:

- ✓ Il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- ✓ Sensibilizzazione di tutte le parti interessate affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- ✓ La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- ✓ Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla presente politica di sostenibilità con l'applicazione di un sistema sanzionatorio volto ad eliminare comportamenti non etici o corruttivi.

## ***Gestione della Catena di Fornitura***

La **bbOLD SRL** è pienamente consapevole dell'importanza dei propri fornitori sul livello qualitativo dei propri servizi e prodotti.

La peculiarità delle attività che conduciamo richiede lo sviluppo di rapporti duraturi con la catena di fornitura basati sul rispetto di stringenti requisiti di prodotto e sulla tempestività delle consegne.

Consapevoli del ruolo che i Nostri fornitori rivestono, promuoviamo attività di coinvolgimento delle principali controparti commerciali al fine della periodica verifica del rispetto dei requisiti qualitativi, di compliance normativa, di solidità economica e di prezzo che sono il fondamento della nostra attività. Tali requisiti vengono applicati tanto ai fornitori quanto ai loro sub-fornitori.

Dedichiamo particolare attenzione alla ricerca di fornitori nel Nostro territorio di appartenenza soprattutto con riferimento alla fornitura di servizi che richiedono particolare know-how, il quale viene garantito da realtà vicine a Noi e con le quali abbiamo la possibilità di avere interazioni continue.

## SEGNALAZIONI

La **bbOLD SRL**, attraverso la propria Politica per la Sostenibilità, mira a trasmettere i valori espressi all'interno del presente documento a tutte le parti interessate e ritiene di grande importanza anche il processo di rilevazione di eventuali scostamenti da parte dei propri dipendenti e collaboratori.

Per questo motivo, abbiamo attuato un sistema di rilevazione e gestione delle mancanze, difformità, segnalazioni interne o derivanti da altre parti interessate all'azienda (associazioni di categoria, clienti, enti pubblici etc.) in grado di attuare in modo tempestivo e adeguato le azioni correttive o di miglioramento necessarie e di comunicare il piano di rimedio alle parti interessate.

Le segnalazioni interne vengono raccolte tramite il documento "**Modulo Segnalazione**" con il quale ciascun dipendente o collaboratore può segnalare la prassi o il comportamento non conforme ai principi enunciati nella presente politica. La segnalazione dovrà essere consegnata al Responsabile delle Segnalazioni Sig. Luciano MANSERVIGI (mediante invio all'indirizzo mail [segnalazioni@bbold.it](mailto:segnalazioni@bbold.it)), oppure potrà essere imbucata nella cassetta Segnalazioni presente all'interno dei nostri uffici.

Inoltre, mediante la compilazione del modulo segnalazioni accessibile tramite **link** presente all'interno della Politica, qualsiasi soggetto interno o esterno all'azienda può denunciare eventuali mancanze o difformità dai valori e impegni espressi direttamente online e con la possibilità di mantenere sempre l'anonimato.

Tutto questo senza che sia applicata alcuna forma di discriminazione, vengano prese sanzioni disciplinari o licenziamenti nei confronti dei lavoratori che hanno segnalato problematiche in materia del mancato rispetto dei requisiti in materia di Responsabilità Sociale e Tutela dei Lavoratori.

### Indirizzo mail per le segnalazioni:

[segnalazioni@bbold.it](mailto:segnalazioni@bbold.it)

### Modulo Segnalazioni online:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdvYqs5zF-y3vBvsl4Bjvab0VPImvL0gEni7CrOU8gonSDiw/viewform?usp=sharing>

## MODALITA' DI COMUNICAZIONE

La presente Politica di Sostenibilità viene condivisa con tutti i dipendenti e i collaboratori interni della **bbOLD SRL** attraverso la designazione di specifiche funzioni interne responsabili per la divulgazione.

La Politica viene altresì portata alla conoscenza delle controparti commerciali in fase contrattuale. Con riferimento agli altri stakeholder dell'Azienda, la condivisione del documento è garantita attraverso la pubblicazione dello stesso all'interno del sito web della Società.

**Data:**

18/03/2024

---

**La Direzione:**

**bbOLD srl**  
Sede Legale ed Amministrativa:  
Via Marche, 34 - MONSANO (AN)  
Tel. 0731.60400  
C.F. P.IVA 01563300425

---

*Luca M...*